СОГЛАСОВАНО
протокол от 25.07.2023

Председатель ПК
_____ Красникова О.А.

СОГЛАСОВАНО в пределах ФОТ
комитетом по образованию
администрации города Мурманска
Заместитель председателя комитета
ВоробьеваС.С._____

Комитет по образованию администрации города Мурманска
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Мурманска
"Гимназия № 1"

П Р И К А З

« 25 » июля 2023 **№ 449**

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ г. Мурманска «Гимназия №1»

В соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 20.07.2023 № 2616 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 04.07.2013 № 1698 (в ред. постановлений от 19.08.2013 № 2119, от 31.10.2013 № 3076, от 27.01.2014 № 173, от 07.04.2014 № 950, от 07.04.2015 № 898, от 30.10.2015 № 3032, от 25.11.2016 № 3605, от 20.02.2017 № 419, от 15.12.2017 № 3991, от 25.04.2018 № 1157, от 24.10.2019 № 3519, от 25.02.2020 № 511, от 13.03.2020 № 681, от 18.09.2020 № 2171, от 13.10.2020 № 2349, от 23.09.2021 № 2414, от 29.08.2022 № 2421, от 17.10.2022 № 3066, от 10.11.2022 № 3497)»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ г. Мурманска «Гимназия №1»:

1.1. В разделе 1 «Общие положения» Положения об оплате труда:

1.1.1. В пункте 1.8 слова «10.000,00 рублей» заменить словами «20.000,00 рублей».

1.1.2. Дополнить новыми пунктами 1.11, 1.12 следующего содержания:

«1.11. Ежемесячная доплата педагогическим работникам (далее – ежемесячная доплата):

- за первую квалификационную категорию в размере 10.000,00 рублей; - за высшую квалификационную категорию в размере 15.000,00 рублей. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Ежемесячная доплата устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время при условии работы не менее чем на ставку заработной платы в соответствии с продолжительностью рабочего времени (нормой часов педагогической работы

за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601. В случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет менее одной ставки, ежемесячная доплата не устанавливается, в случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет более одной ставки, доплата не увеличивается.

1.12. Единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту, статус которого определен постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1433 «Об утверждении порядка выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска», впервые приступившему к работе в учреждении после 31.08.2023, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данном учреждении и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100.000,00 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, на курсах повышения квалификации. Единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера».

1.2. В пункте 3.4.1 подраздела 3.4 «Перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» раздела 3:

1.2.1. Подпункт 1 дополнить новым последним абзацем следующего содержания:

«- ежемесячная доплата за первую или высшую квалификационную категорию;».

1.2.2. Дополнить новым подпунктом 3 следующего содержания: «3) иные поощрительные выплаты:

- единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту, статус которого определен постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1433 «Об утверждении порядка выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска», впервые приступившему к работе в учреждении после 31.08.2023, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данном учреждении и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда).».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента с момента подписания и применяется с 01.09.2023.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель директора _____ Воробьева О.П.