Изменения в Приложение № 1 коллективного договора МБОУ г.Мурманска «Гимназия № 1» на 2016-2019 гг

регистрационный номер 241/2016 от 01.12.2016

От работодателя:	**От работников:**
Директор общеобразовательного учреждения	Председатель первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения
_____	_____
Чистякова М.А.	Красникова С.А.
(подпись, Ф.И.О.)	(подпись, Ф.И.О.)
«20» июня 20 19 г.	«20» июня 20 19 г.
М.П.	М.П.

Изменения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в органе по труду

Регистрационный № 241/2016 от «01» 12 2016 г.

20.06.19

М.П.

Пояснительная записка к изменениям в Приложение № 1 «Правил внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора МБОУ г.Мурманска «Гимназия № 1», регистрационный номер 241/2016 от 01.12.2016

Внести в Приложение № 1 к коллективному договору МБОУ г. Мурманска «Гимназия № 1» следующие изменения:

1. Пункт 2, абзац 4 изложить в следующей редакции: «- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;»

Основание для внесения изменений: федеральный закон от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

2. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции: «Вновь принимаемые работники, деятельность которых связана с производством, хранением, траспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения, до приема на работу обязаны пройти санитарно-гигиеническое обучение. На несовершеннолетних, осуществляющих работу в трудовой бригаде в период отсутствия образовательного процесса данное требование не распространяется».

Основание для внесения изменений: приказ Минздрава России от 29 июня 2000г № 229 «О профессиональной гигиенической подгтовке и аттестации должностных лиц и работников организаций».

3. Пункт 2.9 изложить в следующей редакции: «Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.»

Основание для внесения изменений: ст. 292, 296 Трудового кодекса РФ

4. Пункт 5.14 изложить в следующей редакции: «5.14. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя, а также по иным причинам и срокам, установленными федеральным законодательством РФ.

Основание для внесения изменений: ст.267, 261.1, 262.2 Трудового кодекса РФ.

5. Пункт 5.16 изложить в следующей редакции: «5.16. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя, а также по иным причинам и срокам, установленными федеральным законодательством РФ..

Основание для внесения изменений: ст.267, 261.1, 262.2 Трудового кодекса РФ.

6. Пункт 7.8 изложить в следующей редакции: «Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.»

Основание для внесения изменений: статья 194. Снятие дисциплинарного взыскания. Трудовой кодекс РФ

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
три листа.
Директор ЧИСТЯКОВА М.А.