



УТВЕРЖДЕНО:
директор МБОУ гимназии №1
М.А. Чистякова
Приказ № 210 от 01.09.2015

План мероприятий
по улучшению качества работы учреждения в сфере образования
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Мурманска гимназия №1

Мероприятие	Сроки реализации, ответственные	Описание ожидаемого результата	Показатели, характеризующие результат
<i>Организационные мероприятия</i>			
Создание и организация деятельности рабочей группы отслеживания качества образования, включающую информационно-аналитическую деятельность, контроль и мониторинг, психолого-педагогическое сопровождение	Август 2015 г. Администрация ОУ, педагог-психолог	1.Создание рабочей группы, осуществляющей деятельность по улучшению качества работы учреждения.	Выработка критериев и показателей качества образования
<i>Открытость и доступность информации об организации</i>			
Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждения	Постоянно Администрация ОУ, администратор сайта	1.Наличие актуальной и достоверной информации на сайте учреждения (обновленной не реже 1 раза в две недели): - механизмов обратной связи; - версии для слабовидящих в соответствии с ГОСТ; - информации о деятельности учреждения и качестве предоставляемых образовательных услуг; - предоставляемых услугах; - результатах деятельности; - педагогическом коллективе. 2. Повышение качества содержания информации официального сайта, удобства	Наличие актуальной информации на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», ее соответствие требованиям Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации.

		<p>пользования.</p> <p>3. Наличие обновленной информации на стендах учреждения и в средствах массовой информации о деятельности образовательного учреждения.</p> <p>4. Наличие обновленных нормативно-правовых документов.</p>	
<i>Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья</i>			
<p>Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие материально-технической базы.</p>	<p>В течение года Руководитель</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие современного учебно-дидактического оборудования, тренажеров. 2. Наличие стендов, макетов, наглядных пособий (в т.ч. электронных) по каждому предмету в соответствии с ФГОС. 3. Произведенные ремонтные работы в учреждении, соответствие помещений требованиям СанПиН. 4. Наличие благоустроенных территорий, выполнение косметического ремонта. 5. Наличие современного спортивного инвентаря. 6. Наличие современной мебели (для кабинетов начальной школы с регуляторами наклона), отремонтированных ограждений учреждений, отремонтированных кровель. 7. Соответствие пищеблоков учреждения СанПиН. 8. Наличие отремонтированных тепловых сетей и других коммуникаций. 9. Наличие обновленного оборудования в кабинетах физики и химии, кабинетах начальной школы и английского языка (микроскопы, мобильный класс, интерактивные доски) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля лиц, считающих условия оказания услуг комфортными от числа опрошенных о работе учреждения, 100% 2. Доля отремонтированных помещений - не менее 95%

		10. Наличие обновленного фонда библиотеки.	
Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении для лиц с ограниченными возможностями здоровья	До сентября 2015г.	1.Наличие условий для лиц с ограниченными возможностями здоровья	Доля лиц, считающих условия оказания услуг доступными от числа опрошенных о работе учреждения, 100%
<i>Совершенствование системы работы ОУ по повышению качества образования</i>			
<i>1. Работа с педагогическими кадрами</i>			
Утверждение планов курсовой переподготовки учителей и организация обучения на семинарах и практических занятиях	Сентябрь 2015 г. Зам.директора по УВР	1. Своевременное прохождение педагогическими работниками повышения квалификации. 2. Наличие квалифицированных педагогических работников в области применения ИКТ в образовательном процессе (100%)	1. Доля лиц, считающих персонал, оказывающий услуги, компетентным, от числа опрошенных лиц, 100% 2. Доля педагогических работников своевременно прошедших курсы повышения квалификации в соответствии с утвержденным графиком, в общем числе педагогических работников, подлежащих повышению квалификации (соответствие индикатору «дорожной карты»).
Педагогический совет «Повышение качества образования: пути и перспективы»	Январь 2016 г. Руководитель	1.Определение основных направлений по совершенствованию качества образования. 2.Итоги введения ФГОС ООО.	Разработка мероприятий по дальнейшему повышению качества образования
Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками.	В течение года Руководитель, педагог-психолог	1. Отсутствие конфликтных ситуаций. 2. Функционирование социально-психологической службы для участников образовательного процесса.	1. Доля лиц, считающих, что услуги оказываются персоналом в доброжелательной и вежливой форме, от числа опрошенных лиц, 100% 2. Доля педагогических работников своевременно прошедших курсы повышения квалификации в соответствии с утвержденным графиком, в общем числе педагогических работников, подлежащих повышению квалификации – 100%
Разработка и принятие плана подготовки к государственной (итоговой) аттестации выпускников основной и средней школы	Сентябрь 2015 г. Зам.директора по УВР, педагог-психолог	1.Организация мероприятий, направленных на успешную сдачу ГИА. 2.Создание службы психологической	Проведение аттестации в 9-х классах в форме ОГЭ, в 11-х классах в форме ЕГЭ

на 2015-2016 учебный год		помощи	
Педагогический мониторинг качества образования	В течение года Администрация ОУ	1. Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг по результатам мониторинга качества образовательных услуг, 100%	Показатели качества оказываемой муниципальной услуги, установленные в муниципальном задании.
<i>2. Работа с учащимися</i>			
Мероприятия, направленные на повышение уровня подготовки учащихся	В течение года Администрация ОУ, педагогический коллектив	1. Повышение уровня образования учащихся. 2. Проведение конференций, семинаров. 3. Увеличение числа учащихся в творческих и интеллектуальных конкурсах муниципального, регионального и других уровней. 4. Повышение мотивации к получению устойчивых знаний.	Достижение и превышение планового значения показателя (улучшение динамики и пр.)
Организация ранней профилизации в 7-х, 8-х классах, предпрофильной подготовки в 9-х классах; профильного обучения в 10-11 классах.	В течение года Администрация ОУ	1. Оценка индивидуальных достижений учащихся через мониторинг образовательных достижений. 2. Контроль преподавания элективных курсов. 3. Диагностика уровня готовности учащихся основной школы к осознанному выбору профиля обучения.	Формирование образовательной траектории обучающихся (индивидуальной)
Мониторинг внеучебной деятельности учащихся	В течение года Зам. директора по УВР, ВР	1. Проведение мероприятий, направленных на реализацию образовательных программ дополнительного образования	Итоги контроля внеучебной деятельности учащихся
<i>3. Работа с родителями</i>			
Создание условий для защиты прав детей и родителей по удовлетворению образовательных потребностей	В течение года	1. Своевременное информирование родителей об изменениях в действующем законодательстве об образовании. 2. Достоверное информирование учащихся и их родителей о результатах деятельности образовательного учреждения.	Удовлетворение образовательных потребностей обучающихся
Общешкольное родительское собрание «Семейные традиции и их роль в воспитании детей»	Декабрь 2015 г. Зам. директора по УВР, классные руководители	1. Взаимодействие родителей и педагогов в учебно-воспитательном процессе.	Повышение роли родителей в воспитании детей

4. Деятельность Совета гимназии

- участие в разработке и согласовании локальных актов ОУ, устанавливающих виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам школы, показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников;

- участие в оценке качества и результативности труда работников школы, распределении выплат стимулирующего характера работникам и согласовании их распределения в порядке, устанавливаемом локальными актами ОУ;

- обеспечение участия представителей общественности в процедурах итоговой аттестации учащихся, в том числе в форме ЕГЭ; общественной экспертизе (экспертиза соблюдения прав участников образовательного процесса, экспертиза качества условий организации образовательного процесса в школе, экспертиза инновационных программ);

- участие в подготовке и утверждении публичного (ежегодного) доклада ОУ

В течение года
Администрация
гимназии

Повышение роли общественности в управлении качеством образования